

Представитель работников

Федосеева С.С.



подпись

«26» июня 2019г

Представитель работодателя

Семячкова И.Р.

Директор



«26» июня 2019г

Изменения и дополнения к

## КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 2 Невьянского городского  
округа на 2017-2020 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГКУ «НЕВЬЯНСКИЙ ЦЗ»

\* 17 \* 07 2019 г.

ЗАПИСЬ ЗА № 22-Д

2019

Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 Невьянского городского округа на 2017-2020 гг. следующие изменения:

1. На основании ст. 44 ТК РФ внести дополнение в Раздел I Общие положения, изложив его в следующей редакции:
  - 1.17.4. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (ст. 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с Законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.
2. На основании Соглашения между главой Невьянского городского округа, управлением образования Невьянского городского округа и Невьянской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 гг. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2017-2020 годы, дополнив его текстом следующего содержания:

В Раздел III Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников внести следующие дополнения:

- 3.12. Ежегодно предусматривать выделение средств на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.
- 3.13. В первоочередном порядке на повышение квалификации направлять педагогов, у которых срок действия квалификационной категории истекает в следующем календарном году.

3. На основании статьи 185.1 ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» в Раздел V Рабочее время и время отдыха внести следующие дополнения:

5.17. «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник

освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

4. На основании статьи 262.2 ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» в Раздел V Рабочее время и время отдыха внести следующие дополнения:

5.18. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

5. На основании Соглашения между главой Невьянского городского округа, управлением образования Невьянского городского округа и Невьянской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 гг. в Раздел V Рабочее время и время отдыха внести следующие дополнения:

5.19. При наличии путёвки в санатории-профилактории работнику предоставляются дни для лечения по данной путёвке (без нарушения образовательного процесса). По желанию работника указанные дни предоставляются в счёт ежегодного оплачиваемого отпуска за соответствующий год либо без сохранения заработной платы.

5.20. Для работы в лагере с дневным пребыванием детей, организуемом при образовательной организации в каникулярный период (далее – лагерь), привлекаются работники, работающие в образовательной организации на условиях, согласованных сторонами трудового договора. Педагогические работники осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря. В лагере может реализовываться внеурочная деятельность обучающихся в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и дополнительные общеобразовательные программы.

Рабочее время педагогических работников, привлекаемых для работы в лагере, регулируется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5.21. Педагогические работники, привлекаемые для работы в лагере, осуществляют работу в лагере в пределах своего рабочего времени, педагогической нагрузки (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул.

В случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени, дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени.

Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, может быть установлена доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

6. На основании Соглашения между главой Невьянского городского округа, управлением образования Невьянского городского округа и Невьянской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 гг. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2017-2020 годы, дополнив его текстом следующего содержания:

*В Раздел VII Условия определения оплаты труда внести следующие дополнения:*

- 7.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).
- 7.10. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в пределах фонда оплаты труда.
- 7.11. В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).
- 7.12. Стороны исходят из того, что работодатель освобождает педагогических работников организации, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. Педагогическим работникам, участвующим в проведении

- ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ в случае установления ее правовыми актами Свердловской области.
- 7.13. За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере не менее 100 рублей в расчете на одного обучающегося.
- 7.14. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.
- 7.15. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:
- в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев);
  - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
  - возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
  - окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - если работник был призван в ряды Вооружённых сил России;
  - в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
  - в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
  - в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.
- При аттестации педагогических работников, подтверждающих ранее присвоенную квалификационную категорию по должности в третий и более раз, принимавших за период работы с момента последней аттестации активное участие в районных и областных мероприятиях и стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, педагогический совет организации может принять решение о ходатайстве перед аттестационной комиссией о признании результатов профессиональной деятельности педагогического работника за период работы с момента последней аттестации в качестве результатов оценки профессиональной деятельности в целях установления квалификационной категории.
- Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по занимаемой должности, не может

быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, по которой совпадают должностные обязанности согласно перечню должностей (Приложение), в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины). В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одной и той же образовательной организации на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложению.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно перечню должностей (Приложение).

- 7.16. Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые поступившие на постоянную работу в организации на педагогические должности вправе обратиться в уполномоченный орган за получением единовременного пособия на обустройство хозяйством в размере, утвержденном Правительством Свердловской области.
- 7.17. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в

год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска; если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

- 7.18. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 3.5.6 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).
- 7.19. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.
8. В п.7.5. Коллективного договора на основании статьи 152-153 ТК РФ в Раздел VII Условия определения оплаты труда внести следующие изменения: «Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной им работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
ПО КОТОРЫМ СОВПАДАЮТ ДОЛЖНОСТНЫЕ  
ОБЯЗАННОСТИ, УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОФИЛИ РАБОТЫ И  
УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ, СТАВОК  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются в соответствии с абзацем 2 пункта 3.5.4 настоящего Соглашения
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (по аналогичному профилю/ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре

Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
Старший методист	Методист
Методист	Старший методист
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший инструктор- методист	Инструктор-методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
1	2
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»); учитель (физическая культура);	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

преподаватель (физическая культура)	
Руководитель физического воспитания	Учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»); преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель (трудовое обучение, технология)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель (музыка) общеобразовательной организации;	Преподаватель организации дополнительного образования; музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель организации дополнительного образования; музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (музыка) общеобразовательной организации;
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации

1	2
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

12 (двенадцать) листов

Директор МАОУ СОШ № 2

И.Р.Семячкова





ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Невьянский центр занятости»

ул.Ленина, 34-А, г.Невьянск, 624194  
Тел. 4-22-63, 4-21-88  
Факс. 4-25-65  
E-mail: nevyansk.cz@egov66.ru

17.07.2019 г. № 622

УВЕДОМЛЕНИЕ  
О РЕГИСТРАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №2 НЕВЬЯНСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НА 2017 - 2020 Г.Г.

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 Невьянского городского округа на 2017-2020 г.г. (624192, Свердловская область, город Невьянск, ул. Самойлова, 4, тел. (34356) 2-22-01 зарегистрировано 17 июля 2019 года, регистрационный номер 22– Д.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Электронную версию дополнительного соглашения к коллективному договору необходимо направить по адресу [nevyansk.cz@egov66.ru](mailto:nevyansk.cz@egov66.ru)

И.о. директора:

Е.В. Шушакова

Исполнитель: Агафонова Надежда Николаевна  
Тел. (34356) 2-21-60