

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 2
Невьянского городского округа (МАОУ СОШ № 2)

ПРИКАЗ

30.03.2023

№ 44-о

о внесении изменений в Положение
о стимулирующих выплатах работникам МАОУ СОШ № 2

В целях реализации приоритетных направлений развития образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда

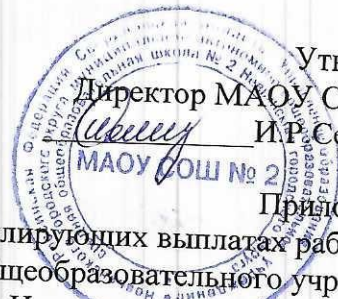
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 1 апреля 2023 года изменения в приложение 2 «Критерии и показатели качества результативности труда учителей» Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 Невьянского городского округа, утвержденного приказом МАОУ СОШ № 2 от 24.06.2019 № 88/2-о (приложение).
2. Комаровой Наталии Геннадьевне, специалисту по кадрам, разместить измененные критерии на сайте школы.
3. Комиссии по распределению стимулирующих выплат учителям, руководствоваться измененными критериями с 01.04.2023 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 2

И.Р.Семячкова





Утверждаю.

Директор MAOU СОШ № 2

И.Р. Семячкова

Приложение 2

к Положению о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 Невьянского городского округа, утвержденному приказом от 24.06.2019 года № 88/2-о с изменениями от 01.04.2023, приказ от 30.03.2023 № 44-о

Критерии и показатели качества и результативности труда учителей

№	Выплаты стимулирующего характера	Условия для осуществления выплат стимулирующего характера	Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда	Шкала оценивания
1	За интенсивность и высокие результаты работы	Выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж MAOU СОШ № 2, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда муниципального учреждения норм труда; с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность,	1.1. Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях, выставках различного уровня	
1.1.1. школьный уровень (за каждого участника)			до 5 баллов	
1.1.2. муниципального уровня (за каждого участника)			до 8 баллов	
1.1.3. областной, федеральный уровень (за каждого участника)			до 10 баллов	
1.2. Проведение в ОУ предметных декад (на основании справки руководителя школьной проблемно – творческой группы)				
1.2.1. проведение общешкольной линейки			3 балла	
1.2.2. проведение конкурса, викторины, олимпиады			3 балла	
1.2.3. проведение общешкольного форума, концерта и т.п.			3 балла	
1.2.4. проведение выездной экскурсии, лабораторной, исследовательской работы			5 баллов	
1.2.5. другое				
1.3. Участие в инновационной деятельности, подтвержденная соответствующими локальными актами				
1.3.1. на уровне школы			5 баллов	
1.3.2. на муниципальном уровне			15 баллов	
1.3.3. на уровне области, РФ, на площадках учебных заведений ВПО, СПО			20 баллов	
1.4. Участие в методической работе, подтвержденное соответствующими локальными актами				
1.4.1. на уровне школы	5 баллов			
1.4.2. на муниципальном уровне	15 баллов			
1.4.3. на уровне области, РФ, на площадках учебных заведений ВПО, СПО	20 баллов			

		<p>безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципального учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для муниципального учреждения;</p>	<p>1.5. Участие в экспертизе качества образования, аттестационных и других процессах, подтвержденное соответствующими локальными актами (за каждого участника)</p> <table border="1"> <tr> <td>1.5.1. на уровне школы</td> <td>до 5 баллов</td> </tr> <tr> <td>1.5.2. на муниципальном уровне</td> <td>до 8 баллов</td> </tr> <tr> <td>1.5.3. на областном уровне</td> <td>до 10 баллов</td> </tr> </table> <p>6. Организация летнего труда и отдыха учащихся:</p> <table border="1"> <tr> <td>1.6.1. руководство лагерем дневного пребывания (за полную смену)</td> <td>20 баллов</td> </tr> <tr> <td>1.6.2. работа воспитателем отряда</td> <td>1 смена – 2 б</td> </tr> <tr> <td>1.6.3. работа в лагере дневного пребывания организатором досуга (за полную смену)</td> <td>15 баллов</td> </tr> </table> <p>1.7. За интенсивность и высокие результаты:</p> <table border="1"> <tr> <td>1.7.1. за достижение высоких результатов деятельности;</td> <td rowspan="6">в размере не более 20 % должностного оклада или в абсолютной сумме</td> </tr> <tr> <td>1.7.2. за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством;</td> </tr> <tr> <td>1.7.3. за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;</td> </tr> <tr> <td>1.7.4. за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;</td> </tr> <tr> <td>1.7.5. за организацию питания обучающихся (своевременную сдачу отчетности, охват питанием детей за родительскую плату, не менее 90%);</td> </tr> <tr> <td>1.7.6. за организацию дежурства в школе (утренний фильтр, во время перемен, дежурство с классом)</td> </tr> </table>	1.5.1. на уровне школы	до 5 баллов	1.5.2. на муниципальном уровне	до 8 баллов	1.5.3. на областном уровне	до 10 баллов	1.6.1. руководство лагерем дневного пребывания (за полную смену)	20 баллов	1.6.2. работа воспитателем отряда	1 смена – 2 б	1.6.3. работа в лагере дневного пребывания организатором досуга (за полную смену)	15 баллов	1.7.1. за достижение высоких результатов деятельности;	в размере не более 20 % должностного оклада или в абсолютной сумме	1.7.2. за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством;	1.7.3. за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;	1.7.4. за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;	1.7.5. за организацию питания обучающихся (своевременную сдачу отчетности, охват питанием детей за родительскую плату, не менее 90%);	1.7.6. за организацию дежурства в школе (утренний фильтр, во время перемен, дежурство с классом)					
1.5.1. на уровне школы	до 5 баллов																										
1.5.2. на муниципальном уровне	до 8 баллов																										
1.5.3. на областном уровне	до 10 баллов																										
1.6.1. руководство лагерем дневного пребывания (за полную смену)	20 баллов																										
1.6.2. работа воспитателем отряда	1 смена – 2 б																										
1.6.3. работа в лагере дневного пребывания организатором досуга (за полную смену)	15 баллов																										
1.7.1. за достижение высоких результатов деятельности;	в размере не более 20 % должностного оклада или в абсолютной сумме																										
1.7.2. за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством;																											
1.7.3. за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;																											
1.7.4. за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;																											
1.7.5. за организацию питания обучающихся (своевременную сдачу отчетности, охват питанием детей за родительскую плату, не менее 90%);																											
1.7.6. за организацию дежурства в школе (утренний фильтр, во время перемен, дежурство с классом)																											
2	<p>Выплаты за качество выполняемых работ.</p>	<p>Выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный" и другие качественные показатели. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.</p>	<p>2.1. Подготовка призеров и победителей олимпиад, конкурсов, конференций, выставок различного уровня, в том числе и за защиту проектов (за каждого)</p> <table border="1"> <tr> <td>2.1.1. На уровне школы победитель</td> <td>до – 3 баллов</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.1.2. На муниципальном уровне</td> </tr> <tr> <td>призер</td> <td>до 10 баллов</td> </tr> <tr> <td>победитель: 1 место</td> <td>до 20 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>до 15 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>до 10 баллов</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2.1.3. победитель на уровне области, РФ, на площадках учебных заведений ВПО, СПО:</td> </tr> <tr> <td>призер</td> <td>до 20 баллов</td> </tr> <tr> <td>победитель: 1 место</td> <td>до 30 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>до 25 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>до 20 баллов</td> </tr> </table> <p>2.2. Результативность государственной итоговой аттестации выпускников 9х, 11 классов (за каждого)</p> <table border="1"> <tr> <td>2.2.1. Наличие выпускников, имеющих баллы по результатам ЕГЭ</td> <td>10 баллов</td> </tr> </table>	2.1.1. На уровне школы победитель	до – 3 баллов	2.1.2. На муниципальном уровне		призер	до 10 баллов	победитель: 1 место	до 20 баллов	2 место	до 15 баллов	3 место	до 10 баллов	2.1.3. победитель на уровне области, РФ, на площадках учебных заведений ВПО, СПО:		призер	до 20 баллов	победитель: 1 место	до 30 баллов	2 место	до 25 баллов	3 место	до 20 баллов	2.2.1. Наличие выпускников, имеющих баллы по результатам ЕГЭ	10 баллов
2.1.1. На уровне школы победитель	до – 3 баллов																										
2.1.2. На муниципальном уровне																											
призер	до 10 баллов																										
победитель: 1 место	до 20 баллов																										
2 место	до 15 баллов																										
3 место	до 10 баллов																										
2.1.3. победитель на уровне области, РФ, на площадках учебных заведений ВПО, СПО:																											
призер	до 20 баллов																										
победитель: 1 место	до 30 баллов																										
2 место	до 25 баллов																										
3 место	до 20 баллов																										
2.2.1. Наличие выпускников, имеющих баллы по результатам ЕГЭ	10 баллов																										

				<p>выше 70 баллов</p> <p>2.2.2.Наличие выпускников, имеющие отличные отметки по результатам ОГЭ 5 баллов</p> <p>2.3. Результативность воспитательной работы</p> <p>2.3.1.Результаты конкурса «Самый лучший класс» (по результатам четверти)</p> <table border="1"> <tr> <td>1 место</td> <td>15 баллов</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>10 баллов</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>8 баллов</td> </tr> <tr> <td>Участие</td> <td>5 баллов</td> </tr> </table>	1 место	15 баллов	2 место	10 баллов	3 место	8 баллов	Участие	5 баллов
1 место	15 баллов											
2 место	10 баллов											
3 место	8 баллов											
Участие	5 баллов											
3	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.	К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в муниципальном учреждении.		Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 Невьянского городского округа								
4	Премииальные выплаты по итогам работы.	Выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАОУ СОШ № 2 в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ СОШ № 2		4.1.Премииальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы первого полугодия учебного года и по итогам окончания учебного года производятся при условии, что работники образовательной организации:								
4.1.1..Добросовестно и качественно исполняют свои должностные обязанности.				от 10 баллов								
4.1.2.Строго соблюдают Устав, правила внутреннего трудового распорядка организации. 4.1.3.Успешно и своевременно выполняют плановые мероприятия. 4.1.4.Неукоснительно соблюдают нормы трудовой дисциплины и профессиональной этики 4.1.5.Четко и своевременно исполняют приказы (распоряжения) вышестоящих органов, руководителя образовательной организации, решения педагогического совета.												
		4.2. Премииальные выплаты классным руководителям по итогам работы четверти и по итогам окончания учебного года производятся при условии, что работники образовательной организации создают гармоничные отношения с детьми, педагогами и семьями.	от 5 баллов									
		В целях социальной защищенности работников МАОУ СОШ № 2 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению		4.3.при объявлении благодарности Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области; Горнозаводского округа, администрации НГО								
				4.4.при награждении Почетной грамотой Министерства общего и								
				МО РФ – 18 баллов; МО СО – 13 баллов; ГЗ УО – 8 баллов; НГО – 5 баллов								
				МО РФ – 20 баллов;								

	руководителя № 2 единовременное премирование МАОУ СОШ № 2	МАОУ СОШ применяется работников	профессионального образования Российской Федерации, почетным дипломом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области; Горнозаводского округа, администрации НГО, управления образования НГО	МО СО – 15 баллов; ГЗ УО – 10 баллов; НГО – 7 баллов; УО НГО – 5 баллов
			при награждении государственными наградами РФ и наградами Свердловской области	РФ – 40 баллов СО – 30 баллов
			4.5.в связи с празднованием Дня учителя	от 10 баллов
			4.6. в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	20 баллов
			4.7. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	30 баллов
			4.8. при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.	40 баллов